

U. DE FOMENTO			COMMODITIES		
	VALOR (S)		VALOR	VAR (%)	
Viernes 25	22.616,42		Cobre (US\$/lib)	3,474	0,39 ▲
Sábado 26	22.617,15		WTI (US\$/bar)	90,66	0,85 ▲

BOLSA			MONEDAS		
	INDICE	VAR(%)	VALOR (S)	VAR (%)	
Ipsa (ptos)	4.221,18	0,47 ▲	D. Observado	507,83	-0,46 ▼
Dow Jones (ptos)	12.529,75	0,27 ▲	D. Interbancario	509,09	0,10 ▲



►► Thomas Keller asumirá el próximo 1 de junio. FOTO: AGENCIAUNO

El estilo del ex número dos de la minera que asumirá presidencia ejecutiva

► Cercanos a Thomas Keller lo definen como muy pendiente de los asuntos a su cargo.

► Relación con Diego Hernández es de cercanía y respeto profesional.

Tamara Flores

QUIENES

Muchos lo sindicaron como la mano derecha de Diego Hernández en Codelco, relación que se remonta al paso que ambos ejecutivos tuvieron en minera Collahuasi.

Cercanos a Thomas Keller, el nuevo presidente ejecutivo de Codelco -que asumirá sus funciones el 1 de junio- comentan que la relación con el renunciado Diego Hernández era cercana, se llevaban bien y existía respeto profesional entre ambos. "Cuando Diego Hernández asumió en Codelco, le ofreció la vicepresidencia de administración y él aceptó. No lo hubiera hecho si no existiera cercanía".

En cuanto a su forma de trabajo, las mismas fuentes lo definen como una persona cercana a los equipos que arma y que cuida a su gente. Sabe delegar funciones, pero, a su vez, le gusta estar muy al tanto de cada cosa en la que se esté trabajando y tener la última decisión. "No hay ningún tema que escale si no pasa por él", dicen.

Precisamente, este es uno de los atributos que no siempre genera buenas reacciones. "Que esté metido en

Su rol en empresas

De profesión ingeniero comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez, Thomas Keller posee tres décadas de experiencia en diversos cargos. Entre ellos, labores en el área de recursos naturales de Shell en Chile y el exterior. También fue vicepresidente del Consejo Minero, que representa a las grandes empresas. En Codelco ha participado activamente en la formulación estratégica de la compañía.

todo no siempre es algo que gusta", señalan.

Como vicepresidente de Administración y Finanzas, cargo en el que fue anunciado el 17 de junio de 2010, sus áreas de trabajo eran conseguir financiamiento para los proyectos estructurales y optimizar los procesos de abastecimiento. Adicionalmente, veía la relación de Codelco con los trabajadores contratistas.

En este ámbito, Keller contaba con el respeto de la empresa y de las divisiones, dado el conocimiento "al dedillo" que tenía de los temas a abordar, por lo que

su opinión era valorada.

Paso por Collahuasi

En su cargo de presidente ejecutivo de minera Collahuasi, a Keller se le atribuyen varios logros. Entre ellos, el plan de expansión de la compañía, donde se planteó que la empresa podría llegar al millón de toneladas de producción, además del descubrimiento de nuevos yacimientos y de reservas.

También fue uno de los ejecutivos que, tras los problemas de electricidad que enfrentó el sector minero en 2006, impulsó la discusión al interior de la industria. "Empezó a convencer a la gente de BHP y de Antofagasta Minerals que si no se ponían ellos, no se ponía nadie y se iban a quedar con el problema", comentan ejecutivos de Codelco.

Otro de los temas que vio durante su período fue la investigación para el uso de agua de mar, que no ha tomado tanto impulso en Collahuasi.

Codelco informó ayer que con su nombramiento se mantendrá la continuidad en la gestión de la cuprífera, y que, además, "se reconoce la trayectoria y la destacada capacidad profesional" del nuevo timonel de Codelco. ●

La mirada del sector político y minero

►► Tras conocerse el alejamiento de Diego Hernández de Codelco, diversas fueron las reacciones. El ministro del Interior, Rodrigo Hinzpeter, se mostró sorprendido y comentó "fue una decisión que adoptó entendiendo que había cumplido una etapa".

Jaime Orpis, presidente de la Comisión de Minería del Senado, sostuvo que "decisiones de esa envergadura no

admiten que haya posturas distintas". En tanto, Isabel Allende, que dirige la misma comisión en la Cámara de Diputados, añadió que "Codelco está por encima de gestiones personales".

En tanto, el presidente de los trabajadores de Codelco, Raimundo Espinoza, comentó que "hay un tema de estilos, del directorio y Diego Hernández. Esa puede haber sido

una de las causas de su salida de Codelco".

El ex presidente ejecutivo de Codelco Juan Villarzú manifestó que "el presidente del directorio tiende a involucrarse en la gestión, más allá de lo que Diego acepta". Estimó que la nueva estructura de Codelco, con un directorio más presente en la gestión, generará un foco de conflicto permanente.

COLUMNA

UNA SALIDA SORPRESIVA



Gustavo Lagos

Académico de la Universidad Católica.

La renuncia de Hernández a dos años de asumir la presidencia ejecutiva de Codelco nos sorprendió a todos. Fue por motivos personales y está claro que el directorio de la empresa, lejos de pedirle la renuncia, no quería que se fuera. La decisión de que su reemplazante sea Thomas Keller, vicepresidente de Finanzas, entrega una señal de continuidad importante que indica que no hay cuestiones de estrategia en la renuncia.

Hernández se va con la bandera en alto, dejando una empresa sólida y preparada para la carrera que ya comenzó. Hernández renovó el equipo ejecutivo de la compañía,

imprimió una visión estratégica de largo plazo con prioridades bien definidas; consiguió el financiamiento de los proyectos de renovación y expansión de Chuquibambilla, Radomiro Tomic, Andina, El Salvador y El Teniente. Está a punto de comenzar la mina Ministro Hales. Hernández inició las acciones para recuperar el 49% de la ex Disputada de Las Condes, lo que sigue adelante con fuerza.

Tras varios forcejeos, Hernández logró alinear la nueva estrategia de Codelco con aquella de los trabajadores, ya que estos se dieron cuenta de que sus planes consolidaban la compañía y la hacían más competitiva. Inició las primeras acciones para una expansión

internacional, al menos en América Latina. De alguna manera, Hernández le dio un sabor a Codelco de ser una compañía más parecida a las grandes transnacionales en sus métodos y en su mirada, por más que se afirmó su carácter estatal y que casi todos los fondos generados sigan yendo al Estado.

Hernández demostró que el nuevo gobierno corporativo de Codelco permite tener un presidente ejecutivo con independencia del gobierno, independencia que es indispensable para que la empresa siga siendo netamente una empresa y no tenga rasgos, aunque sean débiles, de servicio público.

El futuro de la compañía no está asegurado, aunque haya

continuidad en los equipos. Los desafíos siguen siendo gigantes. El reto para el directorio es asegurar la continuidad en este proceso que comenzó Codelco. El reto para el nuevo presidente ejecutivo es imprimir firmeza y, al mismo tiempo, delicadeza a su gestión, no sólo con los agentes internos, sino también con los externos, con los trabajadores, con los contratistas, con el gobierno, con el Parlamento y con otros actores de importancia. Cuando un líder como Hernández se aleja de un cargo, uno puede lamentarse, pero también puede aprovechar las enseñanzas que quedaron para construir el futuro.